

PEER-TO-PEER COACHING

Moderierte, kollegiale Beratung für Führungskräfte

Herausforderung Führung

Führung ist kein Selbstläufer. Was früher einfach mit der Bezeichnung 'Chef' erledigt war, funktioniert heute nicht mehr. Wenn Sie sich mit dem Thema Führung auseinandersetzen und dazu lernen wollen, sind Sie im Peer-to-Peer Coaching richtig. Das Angebot richtet sich an Führungspersonen:

- die sich über Herausforderungen im Führungsalltag austauschen und neue Perspektiven gewinnen wollen
- die zwar eine Führungsausbildung gemacht haben, aber immer wieder in alte Verhaltensmuster zurückfallen
- die Engagement und Motivation fördern und ihr Team beflügeln wollen
- die neue Ansätze brauchen, um ihr Führungsverhalten weiterzuentwickeln
- andere Herangehensweisen kennenlernen und ihren Horizont erweitern wollen
- die sicherer werden wollen, in ihrer Führungsrolle

Ihr Gewinn

- Sie werden achtsamer für sich selbst und für ihre Mitarbeitenden
- Sie lernen, aktiver zuhören
- Sie üben Feedback zu geben, gemeinsam zu reflektieren und sich für andere Perspektiven zu öffnen
- Sie üben auf diese Weise Skills, die künftig immer bedeutsamer für die (Führungs-)Arbeit werden.
- Sie können Ihre Haltung als Mensch und als Führungsperson weiterentwickeln und erzielen dadurch eine positive Wirkung auf die Performance und das Engagement Ihrer Mitarbeitenden

Klingt gut?

Dann ist dieses Format genau das Richtige für Sie. Diese Gruppe ist kein klassischer Weiterbildungskurs und trotzdem werden Sie ständig dazulernen.

Mein Name ist Eliane Heinzer und ich leite das Peer-to-Peer Coaching. Bei diesen Settings bin ich aufmerksame Zuhörerin, Sparringspartnerin und ich stelle Fragen, die die Teilnehmenden in der Gruppe weiterbringen. Ich werde immer auch fachlichen Input und mein eigenes Wissen weitergeben. Ziel ist es, dass die Teilnehmenden mit neuen Ansätzen und Inputs und einer achtsamen Haltung in ihren Führungsalltag zurückkehren, so dass echte Fortschritte und Veränderungen möglich sind.

Wie's geht

Das Angebot richtet sich an Führungskräfte in der Zentralschweiz. Wir treffen uns in einem Jahr 6-mal (mit grosser Sommerpause) in einer Gruppe von max. 10 Personen. Die Daten für den Kickoff und für das erste Treffen stehen fest. Die weiteren Termine werden in der Gruppe festgelegt und allenfalls kommen auch andere Durchführungsorte in Frage.

Unsere Treffen finden in einem professionellen Rahmen statt und wir halten uns an bestimmte Regeln. Diskretion steht dabei an erster Stelle.

Um den Erfolg und die Wirksamkeit dieser Coachings zu erhöhen, ist eine regelmässige Teilnahme sinnvoll aber nicht Voraussetzung. Die Anmeldung (nach dem Kickoff) erfolgt für ein Kalenderjahr, so dass die Gruppe für diese Zeit konstant bleibt.

Fakten

Kickoff	DO 14. März (hier können Sie das Angebot unverbindlich und kostenlos kennenlernen)
Zeit	17.30 bis 19.00 Uhr
Ort	Innovations-Biotop Uri, Bahnhofplatz 1, Altdorf
Anmeldefrist Kickoff	07. März 2024
Start mit Gruppe	MI 24. April ebenfalls von 17.30 bis 19.00 Uhr
Anmeldungen an	info@eliane-heinzer.ch
Ihre Investition nach Anmeldung	CHF 720.00 (für 6 Termine)

Was ich für Sie mitbringe

Ich arbeite als Organisationsentwicklerin und Teamtrainerin. Ich coache Führungskräfte, Teams und Menschen, die sich weiterentwickeln wollen. Mein Anliegen ist es, Menschen dahin zu führen, dass sie konstruktiv zusammenarbeiten und gemeinsam mit Engagement und Freude Ziele erreichen können.

- Psychological Safety Practitioner, Berner Fachhochschule
- Organisationsentwicklung und Change Leadership, IKF Luzern
- Insights Discovery Licensed Practitioner
- Master Business Coach ECA, HLS Zürich
- Dipl. Teamcoach HLS Zürich
- Cert. Integral Coach HLS Zürich

Eliane Heinzer
Bahnhofstrasse 1
6460 Altdorf

T +41 76 434 21 17
info@eliane-heinzer.ch
www.eliane-heinzer.ch

